



Πολιτική κατά της παιδικής εργασίας, της εμπορίας ανθρώπων και της καταναγκαστικής εργασίας

1^η έκδοση – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2025

1. Σκοπός

Η ΜΟΒΙΑΚ Α.Ε. δεσμεύεται να ασκεί τις δραστηριότητές της με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Η παρούσα Πολιτική καθορίζει την πολιτική μηδενικής ανοχής της ΜΟΒΙΑΚ όσον αφορά την παιδική εργασία, την εμπορία ανθρώπων και όλες τις μορφές καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας στο πλαίσιο των δικών της δραστηριοτήτων και σε ολόκληρη την εφοδιαστική της αλυσίδα.

2. Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική ισχύει για:

- Όλους τους υπαλλήλους, διευθυντές και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΟΒΙΑΚ Α.Ε.
- Όλες τις θυγατρικές και συνδεδεμένες εταιρείες
- Όλους τους προμηθευτές, αναδόχους, υπεργολάβους, αντιπροσώπους και επιχειρηματικούς εταίρους που ενεργούν για λογαριασμό της ΜΟΒΙΑΚ Α.Ε.

Η συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική αποτελεί προϋπόθεση για οποιαδήποτε επιχειρηματική σχέση με την ΜΟΒΙΑΚ Α.Ε.

3. Νομικό και κανονιστικό πλαίσιο

Η ΜΟΒΙΑΚ λειτουργεί σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες εθνικούς και διεθνείς νόμους και πρότυπα και δεσμεύεται να συμμορφώνεται με αυτά, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά:

της Ελληνικής νομοθεσίας

- του Ελληνικού Συντάγματος (Άρθρο 22 – Προστασία της εργασίας)
- του Νόμου 4808/2021 για την προστασία της εργασίας και την πρόληψη της εκμετάλλευσης
- του Νόμου 4198/2013 για την πρόληψη και την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων και την προστασία των θυμάτων
- του Νόμου 4554/2018 για την επιθεώρηση εργασίας και την αδήλωτη εργασία

της Νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης

- του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- της οδηγίας 2011/36/ΕΕ για την πρόληψη και την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων
- της οδηγίας 94/33/ΕΚ σχετικά με την προστασία των νέων στην εργασία
- του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1020 και σχετικές υποχρεώσεις συμμόρφωσης της εφοδιαστικής αλυσίδας
- των Αρχών εταιρικής βιωσιμότητας, δέουσας επιμέλειας και αναφοράς

των Διεθνών προτύπων

- της Οικουμενικής Διακήρυξης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου των Ηνωμένων Εθνών
- των Κατευθυντήριων Αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα
- της Σύμβασης υπ' αριθ. 29, 105, 138 και 182 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ)

4. Ορισμοί

- Παιδική εργασία: Κάθε εργασία που εκτελείται από πρόσωπο κάτω του ελάχιστου νόμιμου ορίου ηλικίας εργασίας, όπως ορίζεται από την ελληνική νομοθεσία και τη Σύμβαση αριθ. 138 της ΔΟΕ.
- Εξαναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία: Οποιαδήποτε εργασία ή υπηρεσία που επιβάλλεται σε ένα άτομο υπό την απειλή ποινής και για την οποία το άτομο δεν προσφέρθηκε εθελοντικά.
- Εμπορία ανθρώπων: Η πρόσληψη, μεταφορά, μετακίνηση, φιλοξενία ή υποδοχή ατόμων με τη χρήση απειλών, βίας, εξαναγκασμού, απαγωγής, απάτης ή κατάχρησης εξουσίας με σκοπό την εκμετάλλευση.

5. Δεσμεύσεις πολιτικής

Η ΜΟΒΙΑΚ Α.Ε. δεσμεύεται ρητά για:

- την απαγόρευση και πρόληψη της παιδικής εργασίας σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες
- την απόρριψη κάθε μορφής καταναγκαστικής εργασίας, εργασίας υπό απειλή ή ακούσιας εργασίας.
- την απαγόρευση κάθε μορφής εμπορίας και εκμετάλλευσης ανθρώπων
- τον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, της ελευθερίας και των ίσων ευκαιριών
- Παροχή ασφαλών, νόμιμων και δίκαιων συνθηκών εργασίας

6. Πρακτικές απασχόλησης

Η ΜΟΒΙΑΚ Α.Ε. διασφαλίζει ότι:

- Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει το ελάχιστο νόμιμο όριο ηλικίας για την παροχή εργασίας.
- Η απασχόληση επιλέγεται ελεύθερα και βασίζεται σε γραπτές συμβάσεις.
- Κανένας υπάλληλος δεν υποχρεούται να παραδώσει τα έγγραφα ταυτότητας, τα διαβατήρια ή τις άδειες εργασίας του.
- Οι μισθοί, οι ώρες εργασίας και οι παροχές συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις.
- Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα της ελεύθερης κυκλοφορίας, της ελευθερίας του συνέρχεσθαι και της νόμιμης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

7. Εφοδιαστική αλυσίδα και επιχειρηματικοί εταίροι

Η ΜΟΒΙΑΚ Α.Ε. αναμένει από όλους τους προμηθευτές και συνεργάτες της:

- Να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους περί εργασίας, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταπολέμησης της εμπορίας ανθρώπων
- Να απαγορεύουν την παιδική εργασία, την καταναγκαστική εργασία και την εμπορία ανθρώπων στις δραστηριότητές τους
- Να διατηρούν επαληθεύσιμα αρχεία απασχόλησης
- Να επιτρέπουν τους ελέγχους, τις επιθεωρήσεις και τις αξιολογήσεις όποτε ζητηθεί.

Η ΜΟΒΙΑΚ Α.Ε. διατηρεί το δικαίωμα να αναστείλει ή να τερματίσει τη συνεργασία με οποιονδήποτε συνεργάτη αν διαπιστωθεί ότι παραβιάζει την παρούσα Πολιτική.

8. Δέουσα επιμέλεια και διαχείριση κινδύνων

Η ΜΟΒΙΑΚ Α.Ε. εφαρμόζει εύλογα μέτρα δέουσας επιμέλειας, τα οποία περιλαμβάνουν:

- Αξιολόγηση κινδύνου προμηθευτών και περιοχών
- Δηλώσεις προμηθευτών και συμβατικές ρήτρες
- Διαδικασίες παρακολούθησης και ελέγχου
- Σχέδια διορθωτικών μέτρων όπου εντοπίζονται κίνδυνοι

9. Αναφορά και καταγγελία παραβάσεων

Η ΜΟΒΙΑΚ Α.Ε. ενθαρρύνει τους υπαλλήλους και τους εξωτερικούς ενδιαφερόμενους να αναφέρουν τυχόν υποψίες παραβίασης της παρούσας Πολιτικής.

Οι αναφορές μπορούν να γίνουν:

- Εμπιστευτικά
- Χωρίς φόβο αντιποίνων
- Μέσω εσωτερικών καναλιών αναφοράς ή καθορισμένων υπευθύνων συμμόρφωσης

Όλες οι αναφορές θα διερευνηθούν άμεσα και δεόντως.

10. Κατάρτιση και ευαισθητοποίηση

Η ΜΟΒΙΑΚ Α.Ε. παρέχει τακτικά προγράμματα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης για τους υπαλλήλους και τους σχετικούς ενδιαφερόμενους, προκειμένου να διασφαλίσει την κατανόηση και την αποτελεσματική εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής.

11. Παραβιάσεις και πειθαρχικά μέτρα

Οποιαδήποτε παραβίαση της παρούσας Πολιτικής μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα:

- Διαδικασίες πειθαρχικής φύσεως, που μπορεί να φτάνουν μέχρι και την καταγγελία της σύμβασης εργασίας
- Καταγγελία συμβάσεων με προμηθευτές ή συνεργάτες
- Νομικές ενέργειες όπου απαιτείται από το νόμο

12. Διακυβέρνηση και αναθεώρηση

Η παρούσα Πολιτική έχει εγκριθεί από τη Διοίκηση της ΜΟΒΙΑΚ και αναθεωρείται περιοδικά, προκειμένου να διασφαλίζεται η συνεχής συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις και τις βέλτιστες πρακτικές.

13. Έναρξη ισχύος

Η παρούσα Πολιτική τίθεται σε ισχύ από την ημερομηνία έγκρισής της και είναι δημόσια διαθέσιμη για όλους τους ενδιαφερόμενους.

Εγκρίθηκε από: Διοίκηση της ΜΟΒΙΑΚ Α.Ε.

Ημερομηνία έναρξης ισχύος: